

DOCUMENTO DELLA POLITICA AZIENDALE PER LA SICUREZZA, L'AMBIENTE, LA QUALITÀ e DELLA RESPONSABILITÀ SOCIALE

La Direzione della S.I.P.A. S.p.A. considera di potere assicurare le attese dei propri clienti, delle parti interessate, della tutela dell'ambiente e della sicurezza dei lavoratori, rispondendo nel contempo alle crescenti richieste di professionalità, affidabilità e applicazione del Mercato, attraverso il rispetto delle normative vigenti Cogenti e di quelle volontarie quali la ISO 14001, per un Sistema di Gestione Ambientale (SGA), alla ISO 45001, per lo sviluppo di un Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza nei Luoghi di lavoro (SGSL) alla ISO 9001, Sistema di Gestione per la Qualità e della normativa SA8000 nell'ambito della Responsabilità Sociale.

La Direzione ritiene che l'ottenimento di tali obiettivi sia possibile mediante una continua applicazione dei seguenti principi:

- ❖ Il miglioramento continuo dei servizi erogati per rispondere sempre alle attese del mercato e delle parti interessate, con la massima professionalità. Sviluppando, a tale scopo, una dettagliata analisi del Contesto sia interno sia esterno;
- ❖ Operare nel rispetto delle disposizioni legali vigenti, ricercando il miglioramento continuo delle prestazioni ambientali, di sicurezza e della qualità, tutelando sia l'ambiente interno ed esterno, sia la salute e la sicurezza dei lavoratori dipendenti sia delle parti interessate coinvolte;
- ❖ Il miglioramento continuo del livello di efficacia ed efficienza delle attività svolte, che condizionano l'immagine dell'Azienda nei riguardi del cliente e delle parti interessate, sia interne sia esterne.
- ❖ Tendere all'ottimizzazione dei costi pur mantenendo alta l'attenzione degli impatti sull'ambiente e sulla sicurezza di tutti i lavoratori sia interni sia dei propri partner e per il mantenimento dei migliori standard produttivi;
- ❖ Valutare gli investimenti e le modifiche degli impianti e delle infrastrutture, considerando, oltre agli aspetti economico-finanziari e di qualità, anche gli aspetti ambientali e di sicurezza allo scopo di perseguire i migliori standard delle norme tecniche nazionali e internazionali;
- ❖ Aumentare la collaborazione dei propri fornitori per una continua partecipazione mirata al raggiungimento di obiettivi comuni per incrementare la qualità dei servizi forniti, migliorando gli utili aziendali nel rispetto delle attese delle parti interessate, nella riduzione degli impatti ambientali e migliorando il grado di sicurezza dei lavoratori;
- ❖ Valorizzare ed arricchire il patrimonio di esperienze e conoscenze, attraverso la formazione ricorrente del personale, per il raggiungimento della consapevolezza al fine di raggiungere gli obiettivi di sicurezza sul lavoro, la tutela dell'ambiente e per la qualità dei prodotti realizzati;
- ❖ Fare uso, nelle attività di manutenzione, di prodotti a minore impatto ambientale e di rischio per gli utilizzatori (lavoratori interni e di parti terze), migliorando i risultati per un servizio rispondente alle attese delle parti interessate interne ed esterne;
- ❖ Comunicare e collaborare sempre con le parti interessate esterne, tra cui le Comunità locali e le Autorità, in modo chiaro e trasparente per facilitare l'adozione di norme comportamentali sempre più aderenti alle esigenze dell'ambiente, della sicurezza, della salute dei lavoratori e della Responsabilità Sociale;
- ❖ Comunicare e collaborare sempre con i lavoratori sia attraverso il loro RLS sia direttamente attraverso i Preposti di reparto, per aumentare la consapevolezza di tutti i lavoratori all'adozione di

norme comportamentali sempre più aderenti alle esigenze per la sicurezza e della salute dei lavoratori, alla tutela dell'ambiente e mantenere gli standard qualitativi di produzione richiesti dal mercato;

- ❖ Prevenire, controllare e ridurre, ove possibile, la produzione dei rifiuti durante le fasi di realizzazione, manutenzione e dismissione di attrezzature;
- ❖ Applicare una “Life Cycle Perspective” (LCP) ai prodotti realizzati, adottando un approccio che consideri globalmente i processi produttivi e il loro impatto sull'ambiente, uscendo dai confini dell'impresa o del sito produttivo, prendendo in considerazione tutte le fasi del ciclo di vita di un prodotto.
- ❖ L'assenza di qualsiasi tipo di discriminazione (politica, sessuale, razziale, religiosa);
- ❖ La correttezza e la trasparenza nei rapporti di lavoro, con dipendenti, utenti, clienti e fornitori;
- ❖ La totale astensione dall'utilizzo del lavoro minorile e infantile e il controllo che tale disdicevole pratica non venga applicata da nessuna delle parti coinvolte;
- ❖ La libertà da parte di tutte le parti coinvolte di poter effettuare reclami presso la Direzione della S.I.P.A. S.p.A., attraverso il Rappresentante dei lavoratori o direttamente o attraverso l'Ente di certificazione.

Per concretizzare tali principi la Direzione è convinta di volere continuare ad applicare un Sistema di Gestione Integrato a cui tutti gli operatori della stessa S.I.P.A. S.p.A. dovranno attenersi, considerando le diverse responsabilità e ruoli. Tutti saranno consapevolmente impegnati e coinvolti nell'applicazione delle procedure predisposte e al rispetto delle Leggi cogenti in materia di sicurezza sul lavoro, del rispetto dell'ambiente e della Responsabilità Sociale, oltre alle procedure previste per la gestione della qualità, operando sempre con l'obiettivo primario della professionalità e del rendimento positivo.

La Direzione al fine di implementare l'applicazione del Sistema Integrato Qualità/Ambiente/Sicurezza e del Sistema di Responsabilità Sociale, ha formalizzato le seguenti azioni:

- designazione di un Rappresentante della Direzione per il Sistema di Responsabilità Sociale, dotato della autonomia ed autorevolezza sufficiente per introdurre e mantenere attivo il Sistema Integrato, attuandolo in prima persona, coinvolgendo nella sua applicazione tutto il personale, facilitando la comprensione delle modalità attuative dello stesso al personale aziendale a tutti i livelli;
- designazione di un Rappresentante dei Lavoratori per il Sistema di Responsabilità Sociale, dotato della autonomia ed autorevolezza sufficiente per comunicare con la Direzione e con il suo Rappresentante, al fine di chiarire eventuali esigenze da parte dei lavoratori stessi.
- individuazione di consulenti esterni qualificati in grado di supportare le risorse interne con le competenze tecnico - disciplinari necessarie per lo sviluppo e miglioramento dei Sistemi di Gestione, costituirne la struttura documentale, assicurare la necessaria formazione del personale aziendale alle modalità di applicazione delle prassi disciplinate, effettuare le necessarie attività di verifica dello stato di attuazione.

Per tali motivi la Direzione stabilirà gli obiettivi annuali che saranno comunicati a tutte le parti interessate rilevanti e monitorati anno per anno attraverso i Riesami periodici.

Il mantenimento ed il miglioramento continuo del Sistema di Gestione Ambientale, di Sicurezza, per la Qualità e della Responsabilità Sociale, sarà uno degli obiettivi inderogabili per la S.I.P.A. S.p.A.

Benevento, 30/11/2023

La Direzione

S.I.P.A. s.p.a.
SOCIETÀ INDUSTRIALE
PREFABBRICATI ARMATI
- L'Amministratore Delegato

